



CASA DE HOSPEDAGEM BETESDA PLANO DE TRABALHO

1 - DADOS CADASTRAIS

ORGÃO PROPONENTE			C.N.P.J	
Casa de Hospedagem Betesda			01.064.576/0001-85	
HISTORICO DO PROPONENTE				
<p>A Casa de Hospedagem Betesda, foi fundada em 28 de novembro de 1995, por iniciativa da Igreja Presbiteriana Central de Uberlândia, para oferecer apoio a pacientes e acompanhantes em tratamento no Hospital das Clínicas de Uberlândia e Hospital de Câncer HC/UFU, o qual é o único hospital público de referência para média e alta complexidade no Estado de Minas Gerais. É uma entidade de direito privativo, filantrópica de caráter assistencial, sem fins lucrativos, com duração indeterminada, de atendimento continuado e planejado. Atualmente têm a capacidade máxima de 52 leitos. Nossos serviços têm por fim oferecer hospedagem completa gratuita a mulheres necessitadas, bem como crianças de ambos os sexos, sendo os do sexo masculino até 12 anos, acompanhadas dos responsáveis, sem qualquer distinção de origem, raça, cor, idade ou outras formas de discriminação. Nesses 23 anos de existência foram feitos mais de 100.000 atendimentos, essa quantidade é possibilitada porque o atendimento é ininterrupto. A hospedagem é completa, oferecendo roupa de cama, toalhas de banho e produtos de higiene pessoal, ofertando quatro refeições diárias.</p>				
ENDEREÇO			E - MAIL	
Rua Acre, 1507 Bairro: Umuarama			coordenacaobetesda@hotmail.com secretariabetesda@hotmail.com	
CIDADE	U.F.	C.E.P.	DDD/Telefone	E.A.
Uberlândia	MG	38405-319	34.3232-6952	Municipal
CONTA CORRENTE		BANCO	AGENCIA /OPERAÇÃO	PRAÇA DE PAGAMENTO
3246-6		CEF	3961/003	Uberlândia
RESPONSÁVEL PROPONENTE			C.P.F	
Atualpa Ribeiro de Paiva			005.054.121-87	
IDENTIDADE			CARGO	FUNÇÃO
2.800.585			Presidente	Representante
ENDEREÇO			DDD/Telefone	C.E.P.
Praça Coronel Carneiro, 105 Apart.901 Bairro: Fundinho			34 3234-8288	38400-218.
E - MAIL				
atualpa.paiva@yahoo.com.br				



PLANO DE TRABALHO 2/5

2 - DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO	PERÍODO DE EXECUÇÃO	
	Início	Término
ACOLHENDO VIDAS, RECONSTRUINDO HISTÓRIAS.	NOVEMBRO 2019	OUTUBRO 2020
ÁREA / FOCO DE ATUAÇÃO DO PROJETO		
Saúde		
ÁREA / REGIÃO GEOGRÁFICA DE ATENDIMENTO		
Cidade de Uberlândia, cidades vizinhas da região do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba, bem como de outras localidades do país, sendo este plano de trabalho exclusivo para o município de Nova Ponte.		
BENEFICIÁRIOS DIRETOS		
Mulheres, crianças (de ambos os sexos até 12 anos) em hospedagem completa.		
OBJETIVO GERAL		
Acolher as hóspedes de forma humanizada, contribuindo para a superação de enfermidades.		



JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

Objetivando a garantia e defesa dos direitos a pessoas sem condições de auto sustento e em trânsito devido a tratamento de doenças graves, conforme a lei do CEBAS nº 12.101, de 27 de novembro de 2009 na sessão III, parágrafo 2, inciso III, realizamos o serviço de acolhimento institucional provisório de pessoas e seus acompanhantes, acolhendo-os mediante encaminhamento pelo Serviço de Assistência Social do Hospital das Clínicas da UFU, bem como da Secretaria de Ação Social do Município de origem. Em conformidade com a Resolução do CNAS nº 109 -11/ 2009 priorizamos em nosso Plano de Trabalho o apoio, amparo e segurança no momento de fragilidade, possibilitando às nossas hóspedes o prosseguimento no seu tratamento de saúde, bem como a convivência comunitária e o suporte social, emocional e psicológico mediante uma hospedagem completa. Com alimentação nutricional adequada e a participação em atividades lúdicas nas oficinas de artesanato, oficinas de saúde, atendimento psicológico e apoio da capelania institucional, ofertados por uma equipe de voluntários treinados e capacitados. É sabido que uma alimentação balanceada, e o bem-estar emocional são fatores determinantes para um estado de saúde equilibrado. A participação das hóspedes no cotidiano da casa e nas atividades proposta faz com que se sintam mais amparadas e seguras para exporem suas angústias e organizarem o campo emocional.

O presente plano de trabalho tem por objetivo a celebração de parceria entre o Município de Nova Ponte, através da Secretaria Municipal de Ação Social e a Casa de Hospedagem Betesda, tendo em vista o atendimento de hóspedes.

Os pacientes e acompanhantes são encaminhados pelo município de Nova Ponte através do setor de TFD – tratamento fora do domicílio, ou pelo Hospital de Clínicas. Amparados pela Portaria nº. 55/99 da Secretaria de Assistência à Saúde (Ministério da Saúde), por sua vez, atendidos gratuitamente pela instituição.

No ano de 2018 foram realizados 189 atendimentos pessoas/dia, do município. Em 2019 até setembro 204.

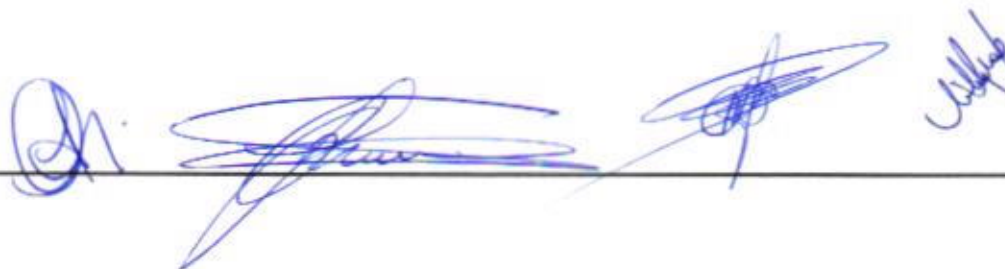
3. F. DATA DA PRODUÇÃO

Este relatório tem a finalidade de apresentar os resultados alcançados durante o período de observação, bem como os procedimentos adotados para a coleta e análise dos dados. O estudo foi conduzido em uma empresa de médio porte, com o objetivo de identificar os fatores que influenciam a produtividade dos colaboradores. Foram coletados dados sobre o tempo gasto em cada tarefa, o número de erros cometidos e o nível de satisfação dos funcionários. A análise dos dados revelou que a falta de treinamento adequado e a ausência de metas claras são os principais fatores que afetam a produtividade. Além disso, foi observado que a motivação dos colaboradores está diretamente relacionada ao reconhecimento das suas contribuições. Com base nesses resultados, foram propostas algumas medidas para melhorar a produtividade, como a implementação de programas de treinamento contínuo e a adoção de sistemas de incentivo. Espera-se que essas ações possam contribuir para um aumento significativo da produtividade e, consequentemente, para o crescimento da empresa.

PLANO DE TRABALHO 3/ 5

3 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

META	ETAPA	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			Unidade	Quant.	Início	Término
Garantir o acolhimento a mulheres e crianças em situação de vulnerabilidade oriundas do município de Nova Ponte.	Pagamento de folha salarial e terceiros	Pagamento de salários de funcionárias terceirizadas.	Diversos	Diversos	Novembro 2019	Outubro 2020
	Pagamento de encargos trabalhistas	Todas as despesas relacionadas as funcionárias, como INSS, décimo terceiro, férias e etc.	Diversos	Diversos		
	Aquisição de material de limpeza	Diversos.	Diversos	Diversos		
	Aquisição de material de consumo	Diversos.	Diversos	Diversos		
	Aquisição de gêneros alimentícios	Diversos	Diversos	Diversos		





PLANO DE TRABALHO 4/ 5

4 - CRONOGRAMAS DE DESEMBOLSO - CONCEDENTE

META	ANO - 2019	VALORES R\$
	NOVEMBRO	R\$1.500,00
	DEZEMBRO	R\$1.500,00
	ANO - 2020	VALORES R\$
	JANEIRO	R\$1.500,00
	FEVEREIRO	R\$1.500,00
	MARÇO	R\$1.500,00
	ABRIL	R\$1.500,00
	MAIO	R\$1.500,00
	JUNHO	R\$1.500,00
	JULHO	R\$1.500,00
	AGOSTO	R\$1.500,00
	SETEMBRO	R\$1.500,00
	OUTUBRO	R\$1.500,00
TOTAL GERAL	R\$ 18.000,00	



PLANO DE TRABALHO 5/ 5

5 – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da Organização da Sociedade Civil, declaro, para fins de prova junto ao Município de Nova Ponte – MG, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Organização da Sociedade Civil da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas no orçamento deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Pede deferimento,

Nova Ponte, MG 05 de novembro de 2019.

ATUALPA RIBEIRO DE PAIVA
Presidente da Casa de Hospedagem Betesda

6- PLANO DE APLICAÇÃO APROVADO

Nome: Aline Maria de Freitas

Assinatura

Nome: Ison Belchior Ferreira

Assinatura

Nome: Shirley Câmara Leão

Assinatura

Nova Ponte – MG, 05/ 11/19

Uso exclusivo da Comissão de Monitoramento

7 – APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Eng.º Lindon Carlos Resende da Cruz
Prefeito Municipal

DE ACORDO

Nereston Caldeira Brazão Júnior
Presidente do Fundo de Assistência Social

Nova Ponte, MG 05 de Novembro de 2019.